

## 株式会社ジュンコーポレイション 行動計画

策定・回覧 2017年2月1日

女性技能士を育成し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年2月1日 ～ 平成32年1月31日

2. 当社の課題

- (1) 国家資格である技能士を目指そうとする女性がない。
- (2) 男の仕事というイメージが強く、女性がない部門となっている。

3. 目標

女性の二級技能士を1人以上育成する。
--------------------

4. 取組内容と実施時期

【取組①】既存の社員から二級技能士を育成する。

- 平成29年2月～ 女性従業員のうち技能士を目指す従業員を選定し、必須である玉掛及びクレーンの免許を取得させる。
- 平成30年1月～ 従業員の中から上級技能士である教官を選定し、実技試験の練習及び学科試験の指導を行う。
- 平成31年1月～ 技能試験（2級技能士）に挑戦し、1人以上の合格者を輩出する。

【取組②】現場女子を目指す女性を採用する。

- 平成29年2月～ HPなどの求人情報に技能士を目指す現場女子の応募を掲載し、企業説明会などで募集する。
- 平成30年1月～ 基礎的な作業や知識を学ぶとともに、早めに玉掛及びクレーンの免許取得を目指す。
- 平成31年1月～ 従業員の中から上級技能士である教官を選定し、実技試験の練習及び学科試験の指導を行う。

【取組③】技能士を目指す環境を整備する。

- 平成29年2月～ 技能士取得した者に出す報奨金を設定する。  
洗面台の設置や肌に優しい石鹸等を準備する。  
力を必要としない設備や器具などを取りそろえる。