

群馬県
いきいきGカンパニー
認証制度
ゴールド認証事業所
優良取組事例
01
群馬県
知事賞

株式会社 鐵建

製造業

昭和29年に創業した鉄骨構造物の加工専門メーカー。平成17年の移転に伴い、清潔で安全、活気にあふれた職場づくりを目指した結果、高い定着率と好業績を達成している。

【代表者】小山慎一 【住所】藤岡市東平井1410-4(東平井工業団地内) 【TEL】0274-40-8040 【FAX】0274-40-8041
【URL】http://www.tekken-k.com/ 【従業員数】男性37人、女性12人

- 独自の制度
- 昼食のケータリングを半額補助
 - ランチミーティング(女性同士の情報交換)の開催
 - 女性活用や家庭教育に関する情報等の社内回覧

- 主な取組内容
- 女性を幅広い業務へ積極的に配置し、職域の拡大に努力
 - 性別にとらわれない能力や成果に配慮した人事制度を確立
 - 育児休業取得者と定期的に情報交換して職場復帰をサポート

取組推進員



総務部長
小山幸江さん

事業主が
感じる
取組の効果

- 会社に魅力を感じてもらえるので、質の高い採用が可能になった
- 若者が増え、仕事の効率化とスピードアップが図られている

群馬県
いきいきGカンパニー
認証制度
ゴールド認証事業所
優良取組事例
03
群馬県
奨励賞

株式会社 ジュンコーポレイション

製造業

高精度・高品質を誇る射出成形品メーカーの株式会社ジュンコーポレイション。ワーク・ライフ・バランス重視の経営と女性活用を積極的に行い、働きやすい職場づくりに成功している。

【代表者】小坂橋 義和 【住所】安中市松井田町上増田53番地1 【TEL】027-393-1375 【FAX】027-393-4331
【URL】http://www.jun-corporation.com/ 【従業員数】男性30人、女性10人

- 独自の制度
- 年間休日120日
 - 「ぐんま実践マネジメントスクール」への受講支援

- 主な取組内容
- 子どもを持つ従業員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を奨励
 - 部長職等に占める女性の割合の上昇
 - 女性正社員の平均勤続年数16年

取組推進員



代表取締役
小坂橋 義和さん

事業主が
感じる
取組の効果

- 女性の意欲が旺盛になり社内が活性化した
- チャンスが平等に与えられているので競争風土が生まれてきた

群馬県
いきいきGカンパニー
認証制度
ゴールド認証事業所
優良取組事例
02
群馬県
知事賞

社会福祉法人 桔梗会

医療・福祉

「イクメン企業アワード2015」(厚生労働省「イクメンプロジェクト」主催)でグランプリを受賞。利用者や職員、家族が笑顔で過ごせるように「働きやすい職場づくり」を経営戦略の一環に位置づけ取組む。

【代表者】佐藤 渡 【住所】沼田市横塚町957番地2 【TEL】0278-23-8831 【FAX】0278-23-8832
【URL】http://www.kikyuu.or.jp 【従業員数】男性22人、女性79人

- 独自の制度
- 育児休業の有給化(7日以内)
 - 年次有給休暇の時間単位取得
 - ぐんまのイクボス養成塾を活用した管理職の意識改革
 - 男性の育児休業の取得を応援

- 主な取組内容
- 担当職員が不在でも仕事がまわる仕組みづくり
 - 管理職からの育児休業取得の働きかけを実施
 - イクメン&ワーク・ライフ・バランス研修の開催
 - グループウェア(共有スケジュール)の活用

取組推進員



施設長
堤 佳史さん

事業主が
感じる
取組の効果

- 職員同士のコミュニケーションが活発化して協力する姿勢が強まった
- 仕事と職場に誇りがもてるようになり、定着率が高まった

群馬県
いきいきGカンパニー
認証制度
ゴールド認証事業所
優良取組事例
04
群馬県
奨励賞

特定非営利活動法人 ハートフル

医療・福祉

多彩な福祉事業を展開して創立16周年を迎えたハートフル。「住み慣れた地域で最後まで暮らしたい」という利用者の思いを受け止めながら、高崎地区で明るく楽しく働ける職場づくりに取組む。

【代表者】櫻井宏子 【住所】高崎市石原町3236 【TEL】027-325-5085 【FAX】027-325-5058
【URL】http://www.npo-hatofuru.or.jp/ 【従業員数】男性22人、女性66人

- 独自の制度
- 学校行事への積極的な参加を奨励する特別有給休暇制度、チャイルド休暇制度を小学校卒業までの子と孫を持つ職員に拡充
 - 3日間連続の休暇を年3回取得できる、「わたすげ休暇」を整備

- 主な取組内容
- 時間外労働の減少を推進
 - 年次有給休暇取得率上昇を推進

取組推進員



事業運営部
桑嶋幸敬さん

事業主が
感じる
取組の効果

- 職場のコミュニケーションが活発になり笑顔が増えた
- 職員に心の余裕ができたことで、利用者への対応もきめ細かくなった